

校长黄大乾：加强师资队伍建设，落实二级学院

用人自主权

11月24日，黄大乾校长主持召开人事处（党委教师工作部）全体人员座谈会，就加强师资队伍建设、创新人事工作体制、落实二级学院用人自主权等问题开展调研。党委书记孙国忠、副校长李红英一同参加座谈调研。

人事处（党委教师工作部）每名工作人员汇报了自己工作情况，提出了在制度建设、人才引进、薪酬管理、师资管理、师德师风、信息化方面的存在问题和困难。



座谈会现场

听取大家发言后，三位校领导作了讲话，对人事处（党委教师工作部）工作人员和人事工作提出了新要求。

李红英副校长要求人事处（党委教师工作部）全体人员，做好内部协作、进一步梳理工作流程；加强与二级学院、职能处室沟通，加快进人审批；转变工作观念、思路，将学校师资队伍建设目标落实到位。

孙国忠书记对人事处（党委教师工作部）全体人员提出三点要求：一是工作要细致，抓小抓细；二是讲效率，不能拖沓，避免人才被抢走；三是注意沟通方法、技巧，为各学院、部门进人、用人做好服务。他建议明年上半年召开全校人事工作会议，为学校师资队伍建设进一步统一思想，明确目标、任务。

最后，黄大乾校长作总结讲话。首先他代表学校对人事处的工作给予肯定，在人员紧张情况下，能较好完成学校交办的各项工作任务，实现教师规模大幅增加，实属不易。

黄大乾就如何进人，做好招聘工作提出几点要求：一是另辟蹊径，多想办法，不断开拓进人渠道；二是完善薪酬制度，学校制定各类人员薪酬标准，赋予二级学院在教师定薪上一定话语权、谈判权；三是推进养老保险、住房公积金、年金制度改革，人事处做好调研，多借鉴兄弟院校好的经验、做法。



黄大乾讲话

黄大乾指出，师资队伍建设是学校高质量发展的重要保障。人事处在师资队伍建设中要做好几个方面工作：一是充实专任教师数量、优化结构，尤其是优化教师的职称结构和学历结构；二是重视教师发展，支持、鼓励教师访学、攻读博士学位；三是做好职称评审工作，保证评审质量，进一步完善职称评审条件、标准；四是加强干部队伍、后勤保障队伍建设，做好年轻干部培养和梯队建设；五是加强人事处自身建设，不断提高服务水平。

黄大乾还就加强人事处队伍建设提出几点要求：一是创新进人工作模式，实行“学校-人事处-学院”三级管理体制，董事会领导、校长负责、分管校领导主管、人事处组织、二级学院面试考核；二是配齐建强人事工作队伍。增加工作人员，科学设置岗位，明确职责；三是转变思想观念，加强业务学习、培训，不断提高服务水平；四是建立二级学院人事工作小组，设置兼职人事岗，给予二级学院用人自主权，调动学院积极性。（文/人事处曾萌、程明学 图/党委宣传部周钰滢 责任编辑曾进）